

Titolo: <b>CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE</b>			Codice Documento: <b>REG 03</b>
Data di rilascio: 19/07/2016	Data di Revisione: 14/11/2018	Revisione: 2	Pagina: 1 di 4

### REVISIONI

N° REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE
Rev. 0	19/07/2016	Nuova Emissione.
Rev. 1	25/05/2018	Cambio codifica.
Rev. 2	14/11/2018	Cambio codice documento: era PG 01-A06

### SOMMARIO

1.	INTRODUZIONE .....	2
1.1	Scopo .....	2
1.2	Generalità .....	2
1.3	Applicabilità.....	2
1.4	Termini e Definizioni.....	2
2.	PRINCIPI FONDAMENTALI .....	2
2.1	Etica.....	2
2.1.1	Integrità.....	2
2.1.2	Protezione della proprietà intellettuale.....	3
2.1.3	Riservatezza delle informazioni .....	3
2.1.4	Approvvigionamento responsabile dei materiali .....	3
2.1.5	Gestione del rischio.....	3
2.2	Lavoro e diritti umani .....	3
2.2.1	Conformità con le leggi.....	3
2.2.2	Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.....	3
2.2.3	Lotta contro la discriminazione. ....	3
2.2.4	Condizioni contrattuali, salario e ore lavorative. ....	3
2.3	Gestione ambientale .....	3
2.4	Salute e Sicurezza .....	4
2.5	Fornitori.....	4
2.6	Documentazione .....	4
2.7	Miglioramento continuo .....	4
2.8	Verifiche e valutazioni .....	4
2.9	Condivisione .....	4

### REVISIONI

N° REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE
Rev. 0	19/07/2016	Nuova Emissione.
Rev. 1	25/05/2018	Cambio codifica.

Titolo: <b>CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE</b>			Codice Documento: <b>REG 03</b>
Data di rilascio: 19/07/2016	Data di Revisione: 14/11/2018	Revisione: 2	Pagina: 2 di 4

## 1. INTRODUZIONE

### 1.1 Scopo

Lo scopo di questo documento è definire e diffondere una solida linea di condotta aziendale, dagli alti standard etici e di sostenibilità.

I successi economici e la sostenibilità del business non sono in contraddizione, ma possono procedere congiuntamente.

### 1.2 Generalità

ROJ s'impegna a garantire che la propria attività sia gestita in modo onesto, trasparente e nel rispetto della Legislazione; che le condizioni di lavoro siano sicure, i lavoratori trattati con rispetto e dignità e che i processi di fabbricazione siano riguardosi dell'ambiente.

ROJ ha l'obbligo, in tutte le sue attività, di operare nel pieno rispetto di leggi, norme e regolamenti dei paesi in cui opera. Questo Codice di Condotta Aziendale stabilisce i criteri minimi che devono essere rispettati in relazione alla responsabilità sociale e ambientale.

### 1.3 Applicabilità

Il codice è applicato a tutte le aree ed attività aziendali, ed a tutti i lavoratori, ciascuno per la propria parte di responsabilità.

### 1.4 Termini e Definizioni

ROJ – Roj srl

Codice - Codice di Condotta Aziendale ROJ

Personale - Tutti gli individui dipendenti ROJ o con altro tipo di rapporto contrattuale, inclusi ma non limitati a: direttori, dirigenti, manager, supervisor, impiegati, operai e lavoratori con qualsiasi forma di contratto.

## 2. PRINCIPI FONDAMENTALI

### 2.1 Etica

ROJ vuole seguire i più alti standard di condotta etica nel rispetto di lavoratori, clienti, fornitori e di tutte le parti interessate.

#### 2.1.1 Integrità

ROJ non pratica alcuna forma di corruzione, estorsione o appropriazione indebita; mantiene un insindacabile standard d'integrità, applicando tutte le leggi vigenti nel Paese in cui opera. ROJ è tenuta ad adottare una forma di competizione corretta e imparziale; si impegna a non offrire e a non accettare tangenti o altri incentivi illegali.

Il Personale è tenuto ad adoperare un comportamento corretto, cordiale e costruttivo, rispettoso della Legislazione vigente; a titolo puramente esemplificativo e non esaustivo deve:

- evitare di destinare e/o ricevere doni o altri benefit che non siano conformi alle leggi anticorruzione e antiriciclaggio in vigore, o superiori ai regolamenti interni.
- non cedere ad alcun tipo di conflitto di interessi,
- essere rispettosi nei confronti di beni e risorse aziendali e in particolare astenersi da impieghi illeciti tali da poterne compromettere l'efficienza, da risultare potenzialmente dannosi o in contrasto con l'interesse della Società,
- assumere nei confronti dei propri colleghi un atteggiamento improntato al rispetto, alla tutela della dignità della persona, alla collaborazione, all'umana solidarietà.
- Ridurre in ogni attività gli sprechi, l'impatto ambientale e sulle risorse aziendali.

ROJ non intende avvalersi e rendersi complice di evasioni e frodi fiscali.

Titolo: <b>CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE</b>			Codice Documento: <b>REG 03</b>	
Data di rilascio: 19/07/2016	Data di Revisione: 14/11/2018	Revisione: 2	Pagina: 3 di 4	

### 2.1.2 Protezione della proprietà intellettuale.

ROJ rispetta il diritto di proprietà intellettuale, salvaguardando le informazioni ricevute dai suoi clienti. Le informazioni acquisite sono adeguatamente gestite, protette e custodite e, qualora richiesto, secrete.

### 2.1.3 Riservatezza delle informazioni

Le informazioni acquisite da ROJ sono ritenute strettamente confidenziali. Tutto il Personale è rigorosamente tenuto ad osservare la Legislazione vigente in materia di uso delle informazioni riservate, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

### 2.1.4 Approvvigionamento responsabile dei materiali

ROJ è impegnata ad adoperare materiale di origine legale e sostenibile.

Si vuole evitare di introdurre volontariamente forniture di *Conflict Minerals*<sup>1</sup> o loro derivati, in quanto questi generano finanziamenti a conflitti bellici e abusi dei diritti umani. Per il raggiungimento di tale obiettivo, ROJ chiede anche ai propri Fornitori la garanzia che i prodotti, le parti o i materiali consegnati a ROJ non contengano minerali provenienti dalle regioni di conflitto.

### 2.1.5 Gestione del rischio

ROJ è tenuta ad implementare i meccanismi necessari per identificare, determinare e gestire i rischi in tutte le aree di cui si occupa il presente Codice e tutti i requisiti legali applicabili.

## 2.2 Lavoro e diritti umani

ROJ deve rispettare i diritti umani dei lavoratori, trattarli con dignità e rispetto come espresso nella "dichiarazione universale dei diritti umani" dell'ONU, secondo le convenzioni della Organizzazione Internazionale del Lavoro.

### 2.2.1 Conformità con le leggi

ROJ deve essere conforme alle leggi internazionali, nazionali e locali, e rispettare gli accordi lavorativi dei paesi in cui opera.

### 2.2.2 Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

ROJ deve riconoscere ai propri lavoratori il diritto di aderire alle associazioni di contrattazione collettiva, come consentito e in conformità con leggi e regolamenti applicabili.

### 2.2.3 Lotta contro la discriminazione.

Solo la qualifica professionale è importante. ROJ non deve discriminare un lavoratore in base a razza, colore, età, sesso, orientamento sessuale, origine etnica, disabilità, religione, appartenenza politica, l'appartenenza sindacale, nazionalità o stato civile o a qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

### 2.2.4 Condizioni contrattuali, salario e ore lavorative.

ROJ deve essere conforme a tutte le normative applicabili, con le leggi internazionali, nazionali e locali e/o gli accordi collettivi riguardanti salari, benefici, orario di lavoro e condizioni lavorative.

## 2.3 Gestione ambientale

Occorre soddisfare tutte le leggi relative alla gestione ambientale. ROJ s'impegna a sviluppare processi puliti e a minimizzare l'impatto sull'ambiente cercando la migliore pratica di gestione ambientale. Presta particolare attenzione a energia e risorse efficienti, emissioni in ambiente, gestione

<sup>1</sup> Con il termine "Conflict Minerals" ci si riferisce a columbite-tantalite (o coltan), cassiterite, oro, wolframite e loro derivati, tantalio, stagno e tungsteno e qualsiasi altro minerale o suoi derivati indicato dalle Autorità competenti essere in uso per finanziare il conflitto nella Repubblica Democratica del Congo o in uno Stato confinante.

Titolo: <b>CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE</b>			Codice Documento: <b>REG 03</b>
Data di rilascio: 19/07/2016	Data di Revisione: 14/11/2018	Revisione: 2	Pagina: 4 di 4

delle acque, trattamento dei rifiuti, trasporti. Il personale è tenuto ad avere l'obiettivo costante della riduzione degli sprechi.

## 2.4 Salute e Sicurezza

ROJ deve garantire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro salubre e sicuro, nel rispetto degli obblighi di legge applicabili. Il Fornitore fornisce ai lavoratori le condizioni necessarie per operare in sicurezza, dotandoli di attrezzature adeguate, dispositivi di sicurezza idonei ed efficienti, di appropriati sistemi contro gli incendi e le emergenze, di cure mediche d'urgenza, d'illuminazione e clima idonei.

## 2.5 Fornitori

ROJ ha previsto l'adozione di un "Codice di Condotta dei Fornitori" nei suoi processi di fornitura. Tale codice riprende i principi di questo Codice aziendale, ove applicabili ai fornitori. ROJ si riserva il diritto di interrompere la collaborazione con i fornitori nel caso di violazioni gravi ai requisiti richiesti.

## 2.6 Documentazione

Al fine di dare evidenza alla conformità a questo Codice, ROJ si impegna a tenere la registrazione dei documenti rilevanti, provvedendo a fornirli in caso di richiesta.

## 2.7 Miglioramento continuo

ROJ è tenuta a migliorare continuamente la propria prestazione di sostenibilità, mettendo in atto misure e risorse appropriate.

## 2.8 Verifiche e valutazioni

Questo codice costituisce parte integrante della procedura di gestione delle attività aziendali, pertanto la violazione dei principi fissati nel Codice e nelle procedure previste compromette il rapporto fiduciario tra ROJ ed i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partners commerciali e finanziari.

ROJ valuterà la propria conformità a questo "Codice" attraverso le forme ritenute opportune.

Le violazioni, così come ogni comportamento disonesto o illegale, saranno perseguite dalla Società incisivamente, con tempestività ed immediatezza, attraverso provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

L'Azienda, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, non intratterrà rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendano operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente e/o che rifiutino di comportarsi secondo i valori ed i principi previsti da questo Codice.

## 2.9 Condivisione

ROJ richiede a tutti coloro che a vario titolo collaborano alle attività aziendali di conformare i propri comportamenti a quelli descritti nel presente "Codice".

Ogni dipendente ROJ è invitato a riportare al proprio diretto responsabile, o al Responsabile del Personale, eventuali discordanze, mancanze o violazioni riferite al presente Codice.